

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2568



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรมพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๗ โครงการ ดังนี้ ๑.๑.๑ โครงการพัฒนาอบต.เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล -จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติ ราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้าง ทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็น ต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมีนวัตกรรม หรือประสบ ความสำเร็จในการดำเนินงาน	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมการ พัฒนาศักยภาพ	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล แม่สุก ประจำปี ๒๕๖๘	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านข้อระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ตลอดจนข้อระเบียบ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านทักษะ และวิธีการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๑๕,๐๐๐ บาท	เม.ย. – ส.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด อบต.แม่สุก	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑๕,๐๐๐ บาท	มิ.ย. – ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๔ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน
	๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. – ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๖ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – มี.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๕ คน

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๗ โครงการอบรมให้ความรู้การจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆ และสมรรถนะที่ -เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานในการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณต่อไป โดยเป็นไปตามความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕ คน
	๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองโดยเฉพาะพนักงานที่มีข้อจำกัดไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น	รายงานผลการเข้ารับการอบรมออนไลน์/เกียรติบัตร
	๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก มาวิเคราะห์เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และต้องปรับปรุง จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมให้ความรู้ และทักษะตามข้อเสนอแนะในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๔๐ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานอื่น
๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการดำเนินการอุปกรณ์สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์องค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์องค์การบริหารส่วนตำบล	๑ โครงการ / กิจกรรม
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล, ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรม
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๐๐๐ บาท	มิ.ย. - ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม
	๔.๓ จัดโครงการฝึกอบรมที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปี	เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี ตลอดจนคุณภาพการให้บริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2568



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านโครงสร้าง ระบบงานและการ บริหารอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	นำสมรรถนะหลัก,สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ไปประกอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ครบถ้วนทุกด้าน ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และ เลื่อนตำแหน่ง	๒.๑ สรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือเกษียณพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพียงพอ และรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	ไม่มีอัตรว่าง ของพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาค ในกระบวนการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรทุกครั้ง	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการสรรหา และเลือกสรร ทุกครั้ง

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และ เลื่อนตำแหน่ง (ต่อ)						
	๒.๓ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงาน ส่วนตำบลประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการ และติดตามให้ ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง ประเภททั่วไป และประเภท วิชาการ	ดำเนินการ และ ติดตามให้ ดำเนินการเลื่อน และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูง ประเภททั่วไป และประเภท วิชาการครบทุก ราย
๓.ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเป็นธรรม เสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาค ในกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ รอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน

